PATVIRTINTA
VšĮ „Kauno Žalgirio“ futbolo akademijos direktoriaus
2026 m. spalio 12 d.
Įsakymu Nr. 1- 56

VŠĮ „KAUNO ŽALGIRIO” FUTBOLO AKADEMIJA
TRENERIŲ ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šis Trenerių etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato VšĮ „Kauno Žalgirio” futbolo akademija“ (toliau – Akademija) trenerių profesinio elgesio, bendravimo, atsakomybės ir profesinių ribų principus.

2. Kodekso tikslas – užtikrinti saugią ir pagarbią aplinką vaikams, profesionalų trenerių elgesį, pozityvią Akademijos kultūrą ir aukštus sportinio ugdymo standartus.

3. Kodeksas taikomas Akademijos treneriams, dirbantiems pagal darbo sutartis, taip pat treneriams ir kitiems sporto specialistams, teikiantiems paslaugas pagal civilines paslaugų sutartis, tiek, kiek pareiga laikytis Kodekso nustatyta jų sutartyse.

4. Visi asmenys, kuriems taikomas Kodeksas, privalo su juo susipažinti ir jo laikytis.

II. PAGRINDINĖS VERTYBĖS

5. Treneris savo veikloje vadovaujasi pagarba, sąžiningumu, atsakomybe, profesionalumu, lygių galimybių užtikrinimu, vaikų gerovės prioritetu, komandiniu darbu ir pozityvaus ugdymo principais.

III. TRENERIO ELGESYS SU VAIKAIS

6. Treneris gerbia kiekvieną vaiką nepriklausomai nuo jo gebėjimų, lyties, tautybės, religijos, socialinės padėties ar kitų asmens savybių; skatina vaiko pasitikėjimą savimi; discipliną ugdo pagarbiomis priemonėmis; vengia žeminimo, patyčių, psichologinio spaudimo ir agresijos.

7. Treneriui draudžiama naudoti fizines bausmes, viešai menkinti ar diskriminuoti žaidėją, vartoti žeminančią ar necenzūrinę kalbą, grasinti ar naudoti žaidimo laiką kaip žeminančią ar kerštо pobūdžio bausmę.

8. Treneris privalo pagal savo funkcijas ir kompetenciją užtikrinti vaikų fizinį ir emocinį saugumą treniruočių, rungtynių, stovyklų ir išvykų metu.

IV. PROFESINIS ELGESYS

9. Treneris laikosi Akademijos patvirtintų vidaus dokumentų, kurie jam taikomi pagal darbo ar paslaugų sutartį, nuolat tobulina kvalifikaciją, laiku atvyksta į sutartas veiklas, tinkamai joms pasirengia ir savo elgesiu rodo teigiamą pavyzdį.

10. Treneris laikosi sąžiningo žaidimo („Fair Play“) principų, gerbia teisėjus, varžovus, kolegas, tėvus ir kitus futbolo bendruomenės narius bei vengia konfliktų eskalavimo.

11. Treniruočių ir rungtynių metu treneris nesinaudoja telefonu asmeniniais tikslais, išskyrus būtinus su saugumu, sveikata, rungtynių organizavimu ar trenerio funkcijomis susijusius atvejus.

12. Išvykų ir kitų Akademijos veiklų metu treneris vaikų akivaizdoje nerūko, nevartoja alkoholio ar psichoaktyviųjų medžiagų ir nevartoja necenzūrinės ar žeminančios kalbos.

V. BENDRAVIMAS SU TĖVAIS IR GLOBĖJAIS

13. Treneris su žaidėjų tėvais ir globėjais bendrauja pagarbiai, konstruktyviai, informaciją teikia aiškiai ir laiku, neatskleidžia kitų vaikų asmens duomenų ar neviešina jų sportinio vertinimo.

14. Treneris privalo išlaikyti profesines ribas santykiuose su žaidėjų tėvais ir globėjais bei vengti asmeninių santykių ar kitų aplinkybių, galinčių sukelti realų ar galimą interesų konfliktą, daryti įtaką sportiniams sprendimams ar kelti pagrįstų abejonių dėl trenerio nešališkumo.

15. Draudžiama konfliktuoti ar žeminti tėvus vaikų akivaizdoje, taip pat be teisėto pagrindo viešai aptarinėti konfidencialius Akademijos vidaus klausimus.

16. Sportiniai sprendimai priimami pagal trenerio kompetenciją, Akademijos sportinę metodiką ir objektyvius žaidėjų ugdymo kriterijus.

VI. ELGESYS RUNGTYNIŲ METU

17. Rungtynių metu treneris laikosi varžybų reglamentų, gerbia teisėjus ir varžovus, kontroliuoja emocijas, ugdo pagarbų žaidėjų elgesį ir rodo tinkamą pavyzdį tiek pergalės, tiek pralaimėjimo atveju.

18. Draudžiamas agresyvus, įžeidžiantis, necenzūrinis ar provokuojantis elgesys, teisėjų, varžovų, žaidėjų ar kitų asmenų žeminimas.

19. Trenerio kūno kalba ir elgesys rungtynių metu turi atitikti profesionalaus Akademijos atstovo standartą.

VII. SOCIALINIAI TINKLAI IR VIEŠOJI KOMUNIKACIJA

20. Treneris atsakingai naudojasi socialiniais tinklais, neviešina konfidencialios informacijos ir susilaiko nuo turinio, kuris pagrįstai galėtų pažeisti vaikų interesus, kitų asmenų garbę ir orumą ar Akademijos teisėtus interesus.

21. Draudžiama viešai žeminti žaidėjus, tėvus, kolegas ar vadovus, skelbti nepagarbų turinį ir dalytis vaikų nuotraukomis ar kita asmens informacija nesilaikant Akademijoje nustatytos sutikimų ir asmens duomenų apsaugos tvarkos.

VIII. VAIKŲ APSAUGA IR PROFESINĖS RIBOS

22. Treneris laikosi Akademijos Vaikų apsaugos politikos ir nedelsdamas Akademijos nustatyta tvarka praneša apie pastebėtus ar įtariamus smurto, priekabiavimo, patyčių ar kitokio netinkamo elgesio atvejus.

23. Treneris vengia situacijų, galinčių kelti pagrįstų abejonių dėl profesinių ribų. Be objektyvios būtinybės ir tinkamų saugumo priemonių treneris neturi likti vienas su vaiku uždaroje ar nuo kitų asmenų izoliuotoje patalpoje.

24. Draudžiamas seksualinio ar kitaip netinkamo pobūdžio fizinis kontaktas, asmeninio ar intymaus pobūdžio bendravimas su nepilnamečiais žaidėjais socialiniuose tinkluose ar kitais privačiais kanalais.

IX. ALKOHOLIO, TABAKO IR PSICHOAKTYVIŲJŲ MEDŽIAGŲ VARTOJIMAS

25. Treneriui draudžiama vykdyti trenerio funkcijas ar teikti paslaugas apsvaigus nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar kitų psichoaktyviųjų medžiagų.

26. Treneriui draudžiama rūkyti ar vartoti alkoholį vaikų akivaizdoje Akademijos veiklų, rungtynių, stovyklų ir išvykų metu.

X. INTERESŲ KONFLIKTAI, LOJALUMAS IR KONFIDENCIALUMAS

27. Treneris veikia sąžiningai, vengia asmeninės naudos siekimo Akademijos ar vaikų interesų sąskaita ir nepriima sportinių sprendimų remdamasis asmeniniais santykiais su žaidėjais, jų tėvais ar globėjais.

28. Treneris negali naudoti Akademijos turto, metodinės medžiagos, kontaktų ar konfidencialios informacijos asmeninei ar trečiųjų asmenų naudai be teisėto pagrindo ar Akademijos leidimo.

29. Konkuravimo, papildomos veiklos, žaidėjų perėjimų, žaidėjų viliojimo ir konfidencialios informacijos naudojimo ribojimai treneriui taikomi tiek, kiek jie teisėtai nustatyti jo darbo ar paslaugų sutartyje, kituose jam taikomuose Akademijos dokumentuose ir teisės aktuose.

30. Treneris privalo informuoti Akademiją apie esamą ar galimą interesų konfliktą, galintį turėti įtakos jo nešališkumui ar sutartinių įsipareigojimų vykdymui.

XI. ATSAKOMYBĖ UŽ KODEKSO PAŽEIDIMUS

31. Informacija apie galimą Kodekso pažeidimą vertinama objektyviai, proporcingai ir suteikiant asmeniui galimybę pateikti paaiškinimą.

32. Kodekso pažeidimų vertinimą organizuoja Akademijos direktoriaus sudaryta komisija. Komisijos sudėtis ir darbo tvarka nustatoma direktoriaus sprendimu; siekiama subalansuoto administracijos ir trenerių atstovavimo bei interesų konflikto vengimo.

33. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, dėl nustatytų pažeidimų gali būti taikomos darbo teisėje, darbo sutartyje ir Akademijos vidaus dokumentuose numatytos pasekmės.

34. Treneriams ir kitiems paslaugų teikėjams, veikiantiems pagal civilines paslaugų sutartis, dėl nustatytų pažeidimų gali būti taikomos jų sutartyse ir taikomuose Akademijos dokumentuose numatytos sutartinės pasekmės.

35. Kai galimas pažeidimas turi nusikalstamos veikos, smurto prieš vaiką, vaiko teisių pažeidimo ar kito teisės pažeidimo požymių, informacija perduodama kompetentingoms institucijoms teisės aktų nustatyta tvarka.

XII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

36. Kodeksą ir jo pakeitimus tvirtina Akademijos direktorius įsakymu.

37. Kodeksas peržiūrimas pagal poreikį, pasikeitus teisės aktams, Akademijos vidaus dokumentams ar veiklos organizavimo principams.

KODEKSO TAIKYMAS PAGAL TEISINĮ STATUSĄ

38. Kodekso profesinio elgesio, vaikų saugos, etikos ir Akademijos reputacijos apsaugos standartai taikomi visiems Akademijos treneriams, jeigu atitinkami reikalavimai pagal jų teisinį statusą yra privalomi.

39. Darbuotojams Kodekso pažeidimų pasekmės taikomos pagal darbo teisę, darbo sutartį ir Akademijos vidaus dokumentus.

40. Individualią veiklą vykdantiems treneriams Kodekso reikalavimai yra civilinės paslaugų sutarties kokybės ir profesinio elgesio standartai, jeigu sutartyje numatyta pareiga jų laikytis; pažeidimo pasekmės taikomos pagal civilinę sutartį, o ne kaip darbuotojo drausminės nuobaudos.

41. Kodeksas įsigalioja nuo jo patvirtinimo Akademijos direktoriaus įsakymu dienos, jeigu įsakyme nenustatyta kitaip.
